23.11.2026 - BWIHK Stuttgart

Geschäftsführer (m/w/d)

- Unbefristet
- Vollzeit
- Wochenstunden: 40
- Einsatzort: Stuttgart
- Einstieg: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Bewerben bis zum: 04.12.2026

Bewerben Sie sich jetzt direkt bei der BWIHK Stuttgart

Jetzt bewerben

bewerbung@cba-personalberatung.de

Die IHK-Exportakademie ermöglicht es Unternehmen, zu Spezialthemen im Auslandsgeschäft stets auf dem Laufenden zu bleiben. Wir bieten Seminare für Fach- und Führungskräfte sowie Zertifikatslehrgänge mit hoher fachlicher Spezialisierung an, die über das übliche Veranstaltungsangebot der IHKs hinausgehen. Die Themenfelder reichen von der Exportkontrolle über organisatorische Fragen bei der Zollabwicklung bis hin zur Finanzierung im Außenhandel. Unser Angebot umfasst Tagesseminare, kompakte Zertifikatslehrgänge und Managementseminare. Die Lehrveranstaltungen werden von Expertinnen und Experten aus exportstarken Unternehmen, von Vertretungen der Zollverwaltung sowie von juristischen Fachkräften mit Schwerpunkt im internationalen Wirtschaftsrecht durchgeführt. Auch größere Veranstaltungsformate wie das Zollforum Baden-Württemberg, das regelmäßig durch ausgewiesene Fachleute aktuelles und fundiertes Wissen im Auslandsgeschäft vermittelt, gehören zu unserem Programm. Neben der Organisation von Seminaren und Lehrgängen im Bereich Außenwirtschaft führen wir außerdem internationale Geschäftsreisen durch. Diese werden in Kooperation mit den zwölf baden-württembergischen IHKs organisiert. Teilnehmende aus international tätigen Unternehmen haben dabei die Möglichkeit, Geschäftskontakte vor Ort zu knüpfen. Die Reisen bieten eine wertvolle Gelegenheit, neue Märkte zu erschließen und bestehende Marktpotenziale gezielter zu nutzen. Bei unserer Arbeit legen wir großen Wert auf Innovation, Flexibilität und eine hohe Servicequalität.

Es gibt Geschäftsführungsaufgaben, bei denen es vor allem darum geht, Bestehendes zuverlässig fortzuführen. Und es gibt Aufgaben, bei denen beides gefragt ist: Bewährtes zu sichern und gleichzeitig neue Perspektiven zu eröffnen. Unser Mandant ist eine etablierte, wirtschaftsnahe Bildungs- und Servicegesellschaft in Baden-Württemberg. Seit vielen Jahren unterstützt sie insbesondere mittelständische und international ausgerichtete Unternehmen mit qualifizierten Weiterbildungsangeboten, Dienstleistungen und Projekten rund um internationale Märkte und wirtschaftliche Entwicklung. Das Unternehmen ist fachlich hervorragend vernetzt, verfügt über ein erfahrenes Team und bewegt sich in einem spannenden Umfeld zwischen Wirtschaft, Weiterbildung, Internationalisierung und institutionellen Partnern. Wir suchen Sie im Zuge einer geregelten Nachfolge.

Welche Aufgaben kommen auf Sie zu?

Ihre Aufgabe: gestalten, verbinden und unternehmerisch führen

Sie übernehmen die Gesamtverantwortung für eine etablierte Gesellschaft, die gleichzeitig vor spannenden Zukunftsfragen steht. Welche Angebote werden Unternehmen in den kommenden Jahren wirklich brauchen? Wie verändern Digitalisierung und neue Lernformen die Weiterbildung? Welche zusätzlichen Services und Geschäftsfelder können entstehen? Und wie gelingt es, unterschiedliche Partner und Interessen zu gemeinsamen Lösungen zusammenzuführen? Genau hier beginnt Ihr Gestaltungsspielraum. Sie entwickeln gemeinsam mit Ihrem Team die strategische Ausrichtung weiter und sorgen zugleich dafür, dass das Unternehmen wirtschaftlich erfolgreich, organisatorisch leistungsfähig und nah an seinen Kunden bleibt. Dabei sind Sie nicht nur Strategin oder Stratege, sondern auch Unternehmerpersönlichkeit im besten Sinne: Sie erkennen Chancen, treffen Entscheidungen und bringen Ideen in die Umsetzung. Ein wesentlicher Teil Ihrer Aufgabe ist die Zusammenarbeit mit einem anspruchsvollen Netzwerk aus Gesellschaftern, Unternehmen, Institutionen, Verbänden und weiteren Partnern. Sie verstehen es, unterschiedliche Perspektiven aufzunehmen, Interessen zusammenzuführen und tragfähige Lösungen zu entwickeln. Gleichzeitig repräsentieren Sie die Organisation nach außen und schaffen Vertrauen – durch fachliche Kompetenz, Verbindlichkeit und ein souveränes Auftreten.

Was sollten Sie mitbringen?

Führung bedeutet für Sie mehr als Management

Das Unternehmen lebt von der Qualität und dem Engagement seiner Mitarbeitenden. Deshalb suchen wir eine Führungspersönlichkeit, die Orientierung gibt, Verantwortung überträgt und Menschen für gemeinsame Ziele gewinnen kann. Sie schaffen Klarheit, ohne unnötige Hierarchien aufzubauen. Sie hören zu, entscheiden und geben Ihrem Team den Raum, eigene Ideen und Verantwortung einzubringen. Ein moderner, wertschätzender und zugleich verbindlicher Führungsstil ist für Sie selbstverständlich.

Wen wir für diese Aufgabe gewinnen möchten

Wir suchen keine Persönlichkeit, deren Lebenslauf möglichst exakt einer vorgegebenen Schablone entspricht. Uns interessiert vielmehr, was Sie bereits gestaltet haben und welche Haltung Sie als Führungskraft mitbringen. Sie verfügen über mehrjährige internationale Führungs- und Managementerfahrung und haben bereits Verantwortung für Ergebnisse, Budgets, Organisationen oder größere Bereiche übernommen. Sie kennen die Zusammenarbeit mit Gesellschaftern, Aufsichtsgremien, Vorständen oder anderen anspruchsvollen Stakeholdern und bewegen sich souverän in Strukturen, in denen unterschiedliche Interessen berücksichtigt werden müssen. Ein wirtschaftswissenschaftlicher, internationaler oder rechtlicher Studienhintergrund ist ebenso denkbar wie eine andere Qualifikation, die Sie auf eine unternehmerische Führungsaufgabe vorbereitet hat. Besonders interessant sind Erfahrungen aus einem wirtschaftsnahen, dienstleistungsorientierten oder international geprägten Umfeld. Berührungspunkte mit Außenwirtschaft, Wirtschaftsförderung, Verbänden oder institutionellen Organisationen können hilfreich sein – entscheidend sind sie jedoch nicht. Wichtiger ist uns, dass Sie die Bedürfnisse mittelständischer Unternehmen verstehen, Marktveränderungen früh erkennen und daraus neue Ideen mit dem Team entwickeln können. Und dass Sie Freude daran haben, Netzwerke nicht nur zu pflegen, sondern aktiv zu gestalten.

Was bieten wir Ihnen?

Sie übernehmen keine Organisation, die neu aufgebaut werden muss. Sie übernehmen eine gut etablierte Plattform mit Substanz, die sich unter den Top 3 Marktführern bewegt, einem starken Netzwerk und viel Potenzial für die nächsten Jahre. Das bietet Ihnen die besondere Möglichkeit, auf einem erfolgreichen Fundament aufzubauen und gleichzeitig eigene Akzente zu setzen. Sie können neue Angebote entwickeln, Digitalisierung und moderne Formate vorantreiben, bestehende Partnerschaften vertiefen und neue Kooperationen schaffen. Dabei bewegen Sie sich in einem abwechslungsreichen Umfeld mit hoher Sichtbarkeit und zahlreichen Schnittstellen zur Wirtschaft. Vor allem aber erhalten Sie die Möglichkeit, eine Organisation mit einem klaren Auftrag und hoher Relevanz langfristig mitzugestalten.

Könnte das Ihre nächste Aufgabe sein?

Vielleicht kommen Sie aus einem Unternehmen. Vielleicht aus einer wirtschaftsnahen Organisation oder einem Verband. Für uns ist nicht entscheidend, aus welchem System Sie kommen. Entscheidend ist, ob Sie Lust darauf haben, unternehmerische Verantwortung zu übernehmen, Menschen zu führen, unterschiedliche Welten miteinander zu verbinden und eine erfolgreiche Organisation weiterzuentwickeln.

Dann freuen wir uns auf ein vertrauliches erstes Gespräch.

Die Besetzung erfolgt im Rahmen eines Executive-Search-Mandats über die

CBA Personalberatung GmbH

Constance Ast

Geschäftsführende Gesellschafterin

Projektleitung Executive Search

bewerbung@cba-personalberatung.de unter Referenz Nr. EX_433_26

Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie uns gerne an: 0711-674288-0.

CBA Personalberatung GmbH

Kreuznacher Str. 60

70372 Stuttgart

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung absolut diskret. Sperrvermerke werden eingehalten.